

Sébastien LECLERC

Directeur Général, Directeur d'Usine, Directeur des Opérations, Mandataire social

56 rue Henri Robert Neu
59700 Marcq-en-Baroeul, France
+33 6 35 21 62 31

sleclerc@xpim.fr
[linkedin.com/in/sébastien-leclerc-5869698](https://www.linkedin.com/in/sébastien-leclerc-5869698)

EXPERTISE

- Direction Générale
- Direction d'usine
- Direction des Opérations
- Amélioration des performances opérationnelles
- Finances, P&L
- Développement commercial
- Gestion de projet
- Développement des personnes et des organisations
- Gestion de crise
- Business Excellence / Lean Manufacturing (Lean Six Sigma, AMDEC, ...)
- Système de Management QHSE ISO et API
- Métallurgie (acier inoxydable, alliage de nickel), Mécanique

SOFT SKILLS

- Excellentes compétences relationnelles
- Leadership
- Pensée analytique et critique
- Pragmatisme
- Résolution de problèmes
- Prise de décision
- Force de persuasion
- Orienté résultat

EXPERIENCES

XPIM SAS (Fondateur & Président)

Manager de transition : direction générale/d'usine, direction des opérations, amélioration des performances opérationnelles, gestion de crise, retournement, gestion de projets et de CAPEX

03/24 - 04/24 : SOTACI (Côte d'Ivoire), transformation de l'acier, CA 100M€

Amélioration des performances opérationnelles (en transversal rattaché au DG)

Diagnostic de l'organisation usine et recommandations, mise en place d'indicateurs de performance, de méthodologies d'analyse, établissement et suivi d'un plan d'actions

12/2018 - 08/2023 : BSL Pipes & Fittings (France)

Fabrication de tubes et raccords soudés en acier inoxydable, alliage de nickel pour l'Oil&Gas, le nucléaire et le dessalement, 85 salariés, CA 15M€

Président (2018- May 2022) puis Directeur Général (après l'acquisition par Allied group)

Changement de culture, d'organisation et de stratégie pour transformer BSL d'une entreprise en déclin à une entreprise en croissance

- Mise en place d'un plan stratégique, commercial et industriel (dont plan CAPEX)
- Développement des ventes (+28% de CA dès la première année), notamment en développant des agents représentatifs au Moyen-Orient et en référençant BSL sur la liste des fournisseurs agréés des clients (SHELL, ADNOC, PETROBRAS, PERTAMINA,...)
- Amélioration des performances opérationnelles et de l'EBIDTA (Lean Six Sigma, AMDEC, 5S)
- Mise en place du contrôle de gestion
- Révision du modèle de coût
- Révision du modèle de chiffrage des offres
- Développement nouveau produit : CRA liner pour MLP (Mechanically Lined Pipe), API 5LD/LC
- Développement des compétences, mise en place d'un programme de formation et d'un plan de recrutement

Sébastien LECLERC

Directeur Général, Directeur d'Usine, Directeur des Opérations, Mandataire social

- Amélioration de la qualité et de la sécurité (réclamations clients -90 % et AT -50 %)
- Mise en place du planning dans SAP
- Diversification des sources achat matières premières

04/2018 - 11/2018 : auto-entrepreneur

Consultant pour le projet d'acquisition de BSL Pipes&Fittings

09/2017 - 03/2018: Mannesmann Precision Etirage (France)

Fabrication de tubes étirés (automobile et industrie), 450 salariés , CA 70M€

Manager de Transition (placé par Michael Page)

Amélioration de le profitabilité, 2.2M€ de gains annuels en 6 mois:

- Augmentation des TRS des goulots, gain annuel 845k€
- Gain de 4 points de Mise au Mille, gain annuel 165k€
- Augmentation de capacité de l'UAP Industrie de 78T/j à 96T/j, gain annuel 1130k€
- Mise en place des standards d'affichage
- Mise en place des standards de revue de performance UAP comme véritable outil d'analyse des écart
- Mise en place d'une dynamique de progrès dans chacune des UAP
- AMDEC process étirage (gain estimé de 3 à 4 points de mise au mille à terme)
- Analyse des marges du carnet pour initier tri de carnet
- Pilotage du projet industriel initié (analyse des risques, implantation finale flux auto)

09/2014 - 05/2017: Schulz Xtruded Products (SXP), USA

Fabrication de tubes sans soudure en inox et alliages de nickel pour Oil&Gas, profil titane pour aéronautique (Boeing), 2 usines, 220 salariés, CA 80M\$

Chief Operating Officer (COO)

- Développement des organisations et processus pour transformer l'entreprise d'une start up à une usine productive en implémentant:
 - Un plan stratégique
 - Un modèle de coûts et des budgets par département
 - Les tableaux de bord et objectifs de chaque département
 - Les outils Business Excellence (Lean Six Sigma, FMECA, 5S)
 - La communication entre les départements et employés
- Augmentation du chiffre d'affaires de 30%
- Démarrage réussi de la seconde usine en 2015
- Première société au mode certifiée à la norme API 5CRA (Déc 2015)
- Première certification pour SXP aux normes OHSAS 18001 et ISO 14001 (Août 2016)
- Entrée réussie sur le marché des tubes OCTG
- Développement de nouveaux produits

02/2012 - 07/2014: Technip, Oil&Gas Subsea, usine Asiaflex (Malaisie)

Fabrication de pipes flexibles et ombilicaux, 400 salariés, CA 100M\$

Operations Manager, 300 pers. (Production, Process, Méthodes, Outillage, Maintenance, Planning court terme, Amélioration Continue)

- Fabrication réussie de plusieurs projets significatifs pour les opérateurs O&G en Asie-Pacifique
- Augmentation de la capacité usine de 25% grâce à l'amélioration des performances des goulots
- Implémentation des outils Business Excellence (Lean Six Sigma, FMECA, Kaizen, 5S)
- Amélioration significative des performances QHSE (driver du changement de culture Sécurité et Qualité)

Sébastien LECLERC

Directeur Général, Directeur d'Usine, Directeur des Opérations, Mandataire social

- Mise en place d'une école de formation pour les opérateurs

01/2004 – 01/2012 : Salzgitter Mannesmann Stainless Tubes (France)

Fabrication de tubes en inox sans soudure, 450 salariés, CA 220 M€

12/06-01/12 : Responsable de Production

- Management de 200 personnes (dont 12 ETAM), 2 unités (filage à chaud, finition) en 3x8 et EFS
- Plan de progrès avec objectifs Sécurité, Coûts, Qualité, Service et RH
- Management de la sécurité: certification DNV niveau 3
- Analyse fonctionnelle et démarrage d'un nouveau MES (Manufacturing Execution System) et ERP SAP ECC6
- Pilote pour mes unités du projet d'augmentation de la capacité usine (+15% en 2009)
 - Plan d'investissements
 - Mise en place du Lean Manufacturing (réduction des aléas et des pertes, réorganisation de l'atelier, mise en place de la TPM, pilotage par le flux pour réduire le lead time)
- Pilote du projet de recherche dans le cadre du Pôle Nucléaire de Bourgogne (pôle de compétitivité)
- Pilote pour la mise en place nouveau SAP et MES

01/04 – 11/06: Responsable Méthodes et Process

- Encadrement d'une équipe de 5 ingénieurs et techniciens
- Responsable des démarches d'amélioration continue (Kaizen, Groupes d'Amélioration Continue, Plans de Surveillance, 5S, TPM)
- Réduction des anomalies qualité - Fiabilisation du process
- Etude, suivi et mise en place d'investissements (2 millions d'euros en 2005)

08/1997 - 05/2003 : Société des Tubes Acier et Aluminium de Côte d'Ivoire (SOTACI), Côte d'Ivoire

Fabrication de tubes soudés, fer à béton, pointes, tôles, fûts, machettes, brouettes,... 1100 salariés, CA 100M€

07/02 – 05/03 : Chef de Projet Industriel

- Rédaction du dossier de réponse à un appel d'offre émis par UNILEVER CI de cession de l'activité fûts métalliques et d'approvisionnement de leur besoin en fûts : étude technique et financière du projet, élaboration des comptes d'exploitation prévisionnels et tableaux de financement

01/98 – 06/02 : Responsable d'Unité de Production

- Management de 300 personnes (production, ordonnancement, méthodes, maintenance, logistique)
- Installation et mise en route de deux usines : limes et fûts pétroliers
- Triplement de la production en trois ans
- Mise en place et analyse des indicateurs de production et déclenchement des actions nécessaires à l'amélioration continue
- Elaboration et suivi des coûts de revient et des budgets
- Investissements (définition des besoins, achat, réception, implantation)

08/97 – 12/97 : Responsable de Production - Atelier Boulonnerie (30 personnes)

01/96 – 02/97 : Pression Métal

Fonderie Sous Pression, 30 salariés

Responsable de Site

Sébastien LECLERC

Directeur Général, Directeur d'Usine, Directeur des Opérations, Mandataire social

FORMATION

- 1995 :** Diplômé de l'école **d'Ingénieur des Hautes Etudes Industrielles** de Lille (**HEI**)
Génie industriel, Approfondissement conception mécanique
- 2019 :** *Formation **Technologie et Procédés de Soudage** (Institut de Soudure – 1 semaine)*
- 2010 :** *Formation **Management en contexte international** (3 semaines)*
- 2004 :** *Formation **Métallurgie des Inox** (Centre National des Arts et Métiers – 2 semaines)*